

JEGYZŐKÖNYV

amely készült: Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Tanács 2024. szeptember 2-án 14:00 órakor kezdődő, a 8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 18/A. „D” épület 1. emeleti főigazgatói tárgyalóban tartott üléséről.

Jelen vannak:

szavazati joggal: Decsi Péter; Dr. Antal Anita; Dr. Joó István; Dr. Palányi Ildikó; Góczán Judit; Heckenberger Boglárka; Jámbor Balázs Róbert; Mester Sándor; Nagyné Dr. Halász Zsuzsanna; Szabó G. Tibor

tanácskozási joggal: Dr. Abonyi János; Bakos Antal György; Bella Dániel; Gaál Eszter; Gombócz

Decsi Péter főigazgató, az Egyetemi Központ Tanács elnöke köszöntötte rektor urat, az Egyetemi Központ Tanács megjelent tagjait, valamint Dr. Habil Katits Etelka Évát, aki online csatlakozik a tanácsüléshez. Nagy Lili hallgató előzetesen jelezte távollétét.

Megkérte Kokas Andreát, az Egyetemi Központ Tanács titkárát, hogy állapítsa meg a határozatképességet.

Kokas Andrea megállapította, hogy az Egyetemi Központ Tanács tagjai (12 fő) közül 10 fő jelen van. Az Egyetemi Központ Tanács határozatképes.

Decsi Péter jegyzőkönyvvezetőnek felkérte Kokas Andreát. Megkérdezte, hogy vállalja-e a jegyzőkönyvvezetést?

Kokas Andrea a felkérést elfogadta.

Decsi Péter szavazásra bocsátotta, hogy az Egyetemi Központ Tanács tagjai a jegyzőkönyvvezető személyét elfogadják-e?

Az Egyetemi Központ Tanács tagjai kézfeltartással szavaztak, a jegyzőkönyvvezető személyét egyhangúlag, 10 igen/0 nem/0 tartózkodás mellett elfogadták.

Decsi Péter a jegyzőkönyv hitelesítésre felkérte Dr. Antal Anitát és Szabó G. Tibort. Megkérdezte, hogy a kollégák vállalják-e a jegyzőkönyv hitelesítését?

Dr. Antal Anita és Szabó G. Tibor a felkérést elfogadta.

Decsi Péter szavazásra tette fel a kérdést, hogy a hitelesítésre felkért tagokat elfogadják-e az Egyetemi Központ Tanács tagjai?



PANNON EGYETEM ZALAEGERSZEGI EGYETEMI KÖZPONT

Az Egyetemi Központ Tanács tagjai kézfeltartással szavaztak, a jegyzőkönyv hitelesítésre felkért tagokat egyhangúlag, 10 igen/0 nem/0 tartózkodás mellett elfogadták.

Decsi Péter a napirendi pontok ismertetése előtt tájékoztatta a tanácstagokat, hogy az előzetesen megküldöttekhez képest változás történt az előterjesztésekben. A 6. napirendi pont – azaz „A Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ főigazgató-helyettesi tisztség betöltésére beadott pályázat elfogadása” – törlésre kerül. Ennek oka, hogy Ladányi Ibolya Otília pályázatát visszavonta.

Decsi Péter ismertette a végleges napirendet:

- 1) Főigazgatói tájékoztató – szóbeli előterjesztés
Előadó: Decsi Péter mb. főigazgató
- 2) Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Tanács átszervezés miatt indokolt időközi választás kiírása
Előterjesztő: Decsi Péter mb. főigazgató
- 3) Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ SzMR módosításának elfogadása
Előterjesztő: Decsi Péter mb. főigazgató
- 4) Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Sportkoncepciójának ismertetése – szóbeli előterjesztés
Előterjesztő: Bella Dániel projekt asszisztens
- 5) Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ főigazgatói tisztség betöltésére kiírt pályázat elfogadása
Pályázó: Decsi Péter mb. főigazgató
Előterjesztő: Dr. Palányi Ildikó GKZ dékán

6) Egyebek

Szavazásra bocsátotta, hogy az Egyetemi Központ szavazati jogú tanácstagok elfogadják-e a napirendi pontok tárgyalását?

Az Egyetemi Központ Tanács tagjai kézfeltartással szavaztak, a napirendi pontokat egyhangúlag, 10 igen/0 nem/0 tartózkodás mellett elfogadták.

Decsi Péter kiemelte, hogy napirendi pontok között személyi kérdés is szerepel, emiatt Szavazatszámlláló Bizottságot kell létrehozni.

Felkérte Góczán Juditot, Mester Sándort és Jámbor Balázs Róbertet a szavazatszámhlói feladatok ellátására. Megkérdezte, hogy a kollégák vállallják-e a feladatot?

A felkért tagok a szavazatszámhlói feladatot elfogadták.

Szavazásra tette fel a kérdést, hogy Szavazatszámhló Bizottságba felkért tagokat elfogadja-e az Egyetemi Központ Tanács?

Megállapította, hogy az Egyetemi Központ Tanács tagjai kézfeltartással szavazva a Szavazatszámhló Bizottságba felkért tagokat egyhangúlag, 10 igen/0 nem/0 tartózkodás mellett elfogadták.

1) Napirend

Főigazgatói tájékoztató:

Decsi Péter tájékoztatta a megjelenteket z utolsó tanácsülés óta lebonyolított nagyobb rendezvényekről:

- az lparkamarával közösen egy beiskolázási nap
- nem hivatalos FIRST LEGO League verseny, aminek remélhetőleg lesz folytatása
- INGERREG-es pályázat
- GreenTech konferencia

Megköszönte a kollégák közreműködését a rendezvények során.

Elmondta, hogy Zalaegerszegi Egyetemi Központ éves jelentését leadtuk. Rektor úrral folytatott konzultáció alapján néhány fontos gondolatot emelt ki:

- finanszírozási szempontból előnyös – rövid ciklusú, többnyire műszaki és informatikai – képzések indítása
- minőségi publikációk számának növelése
- tudományos előmenetel biztosítása (tudományos fokozatok megszerzése)
- minőségfejlesztés feladata ESG szempontok szerint célszerű a működés, gondolva a jövő évi akkreditációra is

Köszöni a GKZ-s kollégáknak az osztrák-magyar INTERREG nők digitális kompetenciájának fejlesztése pályázatban végzett munkájukat és sok sikert kíván a szeptembertől induló feladataikhoz. Mivel a HGI kompetenciafejlesztő programjában szerepel az adminisztrációban, üzemeltetésben dolgozók digitális kompetenciájának felmérése ezért ez is lehet a feladat része. Együttműködést kér a kollégáktól.

Megtörtént a munkaköri leírások felülvizsgálata.

A Könyvtár kollégái megkezdték a levéltári munkát.

Felvételi ponthúzás eredményeként 148 a felvehető hallgatók száma. Megköszönte a közreműködő kollégák munkáját.

Kéri, ha valaki szabadságra megy, a helyettesítés legyen megoldva.

Az interaktív kijelzők felszerelésre kerültek. Az oktatások kevesen vettek részt. Balogi Ákos kolléga segíti az oktatók munkáját szükség esetén annak használatában.

Főigazgatói véleményező bizottsági meghallgatás megtörtént. Kéri, hogy a visszajelzéseket először direktben kapja meg (pl. HÖK).

Digitális Oktatás-módszertani Bizottság delegált tagjaként javasolja, hogy minden kolléga töltsse ki a HTK Digitális Módszertani Intézeténél elérhető 30 perces kérdőívet. Minden kitöltő személyre szabott visszajelzést kap, és javaslatot, hol érdemes fejleszteni magukat a kollégáknak. Azért is javasolt, mert a Pannon Egyetem stratégiai célkitűzése a digitalizáció és a piacosítás.

A ZEK költségvetésével kapcsolatban elmondta, hogy a -112 Mft-os hiányt -5 Mft-ra sikerült csökkenteni állami támogatás és saját bevétel sorokon. Ennek nagy részét a valorizáció teszi ki, tehát az inflációt követő támogatást megemelte azóta a fenntartó. Központi server beruházást kancellár úr engedélyezett központi költségvetésből, illetve intézkedési terv alapján néhány átszervezésre és munkaidő csökkentésre került sor, ami 30 Mft-os megtakarítást eredményezett. Ha a különböző pályázatok alapelevelei aláírásra kerülnek, úgy nagy eséllyel év végére 0-ra jöhetünk ki.

Következő időszak feladatai:

Oktatás: a támogató szervezetek támogató feladatot kell, hogy ellássanak. Kérem az oktató kollégákat, ha nem ezt tapasztalják, jelezzék.

Beiskolázás: központilag a Beiskolázási Bizottságban résztvevő kollégák hangolják össze a beiskolázási tevékenységet. Helyi szinten munkacsoport összehívására kerül sor hamarosan. Megjegyzi, hogy a megbeszélések összehívása nehézkes, próbáljunk az időpontok egyeztetésére szabadságtól függetlenül mielőbbi visszajelzést adni, hogy a kollégák tudjanak tervezni.

Dr. Abonyi János az elhangzottakkal kapcsolatban az alábbi kiegészítést tette:

Hamarosan HR körlevél formájában kimegy egy tájékoztató, mely összefoglalja, hogy az egyetem mit tesz a jövőben az oktatás hatékonyabbá tételéért az e-learning eszközök alkalmazásával. A körlevél tartalmazza a Moodle kompetencia felmérésnek a linkjét, és azoknak a képzéseknek is, melyekben

részt lehet venni, több szinten. Ezek segítségével az oktató kolléga az oktatását hatékonyabbá tudja tenni. Kap olyan útmutatót is, amellyel a képzését saját maga is tudja értékelni. A képzéseknek ilyen téren a belső minőségbiztosítása is támogatva lesz. Ennek célja elsősorban nem az egyetem vezetésének való megfelelés, hanem az, hogy az oktatási tevékenységünket hatékonyabbá, piacképesebbé tegyük.

Ősszel elindul az a webshop, amin keresztül konferenciákat, workshopokat, képzéseket lehet értékesíteni. Kialakul az az ökoszisztéma, amellyel a rövid ciklusú képzéseket akár e-learninggel integrálva is elérhetővé tudjuk tenni. A rövid ciklusú képzések kiemelt fontosságúak. A jövőben a Felnőttképzési Intézetnek új arculatot és funkciót is szeretnénk adni annak érdekében, hogy ezt minél inkább támogassuk.

A felvételinél gazdaságtudományi területen korlátba ütköztünk, de ez azt jelenti, hogy az elmúlt években sikeresek voltunk és csúcsra van járatva az ilyen jellegű képzés. Javasolja, ha a pótfelvételinél előfordul olyan jelentkező, akit hibás adatközlés, vagy minimális pontszám miatt nem tudtuk felvenni, érdemes az érintetteket megkeresni, és részismereti képzésre felvenni őket. Ez nem a klasszikus felvételi eljárást jelenti, hanem azt mondjuk nekik, hogy a felvett kreditek arányában határozzuk meg a költségtérítési díjukat, és amennyiben a feltételeknek megfelelnek, a következő felvételi eljárásban fel tudjuk venni őket. Ezzel is növelni tudjuk a hallgatói létszámot.

Beiskolázással kapcsolatban szeretnénk egy egységes felvételi jelentési módszertant kidolgozni. Szeretné kérni a Központot, illetve a központban működő szakokat, hogy értékeljék majd a felvételi adatokat: hogyan alakult a piaci megoszlás, mit látnak, mik a kitörési pontok, mert ennek érdekében szeretnénk a következő időszak beiskolázási stratégiáját összeállítani.

Dr. Palányi Ildikó elmondta, hogy a digitális kompetencia fejlesztő kurzusokra sokan jelentkeztek az elmúlt tanévben. Szeretne visszajelzést adni, hogy szenzációs az, ahogy a kollégák kijavítják a feladatainkat és visszajelzést adnak, mert rengeteget lehet tanulni belőle. Annak ellenére hasznosnak tartja, hogy a munka mellett szűk az az időkeret, ami rendelkezésüire áll a munka mellett.

Dr. Abonyi János megköszönte a pozitív visszajelzést. Elmondta, hogy az említett körlevélben lesz egy link, amelynek segítségével konzultációs időpontokat lehet kérni a további kurzusfejlesztés kapcsán. Az egyetemen hamarosan elindul az az integrált kompetencia-fejlesztési rendszer, amiben a PETER rendszerben is értékeljük a kollégáknak az ez irányú tevékenységét. Szeretnénk elismerni azt, ha valaki olyan irányban fejleszti a kompetenciáit, hogy azután olyan minőségi munkát tud végezni, ami a Pannon Egyetem stratégiai irányába mutat.

Nagyné dr. Halász Zsuzsanna jónak tartaná, ha segítséget kapnának az oktatók által kidolgozott e-learninges anyagokból tesztek kidolgozására.

Dr. Abonyi János bízik benne, hogy az oktatók meg fogják tudni oldani a teszt összeállítást is. Célrányos kurzusok lesznek, melyek pl. a videótartalmak, teszt összeállításokat is segítik. Érdemes megnézni a Munkatársak oldalon a Szabályozatoknál a SzAbl menüpont, ahol a mesterséges intelligenciát lehet kérdezni a szabályzatainkról. Ennek a projektnek a következő lépése, hogy a Moodle-be integráljuk a mesterséges intelligenciát. A hallgatók a Moodle-be feltöltött tananyagok alapján tudnak konzultálni. Ennek lesz az oktatók részére egy olyan eszköze is, amely a Moodle-be feltöltött információk alapján potenciális vizsgakérdéseket generál.

2) napirend

Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Tanács átszervezés miatt indokolt időközi választás kiírása

Decsi Péter elmondta, hogy az időközi választást a 2024. április 1-jén életbelépett központosítás, az IRAT tanszék képviselőjének hiánya indokolja, illetve az MKKI esetében helyette szükséges tagot választani. Az előterjesztést elfogadásra javasolta.

Hozzászólás nem lévén, szavazásra tette fel a kérdést, hogy az Egyetemi Központ Tanács tagjai elfogadják-e, hogy a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Tanács átszervezés miatt kieső tagjainak pótlása érdekében időközi választás kerüljön kiírásra?

Decsi Péter: Kérem az Egyetemi Központi Tanács tagjait, kézfeltartással szavazzanak!

Határozati ismertetése:

15/2024. (09.02.) sz. PE ZEK Egyetemi Központ Tanács határozat

A PE ZEK Egyetemi Központ Tanácsa az előterjesztés szerint 10 igen/0 nem/ 0 tartózkodom szavazattal elfogadta/nem fogadta el a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Tanács átszervezés miatt kieső tagjainak pótlása érdekében időközi választás kiírását.

3) napirend

Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ SzMR módosításának elfogadása

Decsi Péter elmondta, hogy a módosítási javaslat előzetesen kiküldésre került egyeztetés céljából a szabályzat szerinti szervezeti egységekhez. Véleményüket a kiküldött korrektúrázott dokumentum tartalmazta, a végleges verziót azok figyelembevételével készítettük el. Az előterjesztést elfogadásra javasolta.

Góczán Judit előzetes észrevételére reagálva elmondta, hogy az átszervezés miatt az ZEK Titkárság létszáma már nem indokolja a sok kis iroda fenntartását, ezért a ZEK Titkárság egy szervezeti egységgé olvadt össze. Az Esélyegyenlőségi Bizottság és a Külügyi és Nemzetközi Bizottság megszüntetését indokolta, hogy nem sikerült alátámasztaniuk aktív tevékenységüket.

Dr. Palányi Ildikó az egységesítés érdekében javasolta a Minőségbiztosítási Bizottság nevét Minőségfejlesztési Bizottságra módosítani. Javasolta még, hogy kitüntetések nevesítését foglaljuk bele az SZMR-be.

Decsi Péter a kitüntetések tekintetében munkacsoportot szeretne összehívni és közösen dönteni, majd a következő SzMR módosításba belefoglalni.

Góczán Judit az organogramban nem tartja megnyugtatónak a változtatások jelölését. Nem egyértelmű, hogy ki mi felett rendelkezik, milyen befolyása van, az Egyetemi Központnak az autonómiája mire terjed ki, és hogy a pénzügyi kötelezettsége, a költségvetése az organogram mely részéig ér el. Milyen irányítói szerepe van a főigazgatónak, főigazgató-helyettesnek? A költségvetésben a GKZ-n kívül a másik két érintett karnak a zalaegerszegi képzései hogyan jelennek meg?

Decsi Péter elmondta, hogy az irányítói feladatokat a főigazgató és főigazgató-helyettes esetében folyamatos vonallal összekötött szervezeti egységek esetében végzik. A szaggatott vonal javaslattételi jogosultságot jelent.

Költségvetéssileg a Zalaegerszegi Egyetemi Központba tartozik a GKZ, az MKKI és az IRAT is.

Góczán Judit megkérdezte, hogy a másik két karhoz tartozó intézetek által meghatározott feladatok, illetve a ZEK-kel együtt meghatározott feladatok költségeit közösen, vagy csak a ZEK viseli? A ZEK-nek kell gondoskodnia minden fejlesztésről, HR, informatikai és eszközellátottságáról?

Decsi Péter elmondta, hogy csak a ZEK viseli a költségeket, gondoskodik az intézetek működéséről az érintett karok szakmai irányítására alapján. A bevételek és a kiadások is a ZEK-en realizálódnak. A karok az érintett kollégák béréhez az ott folyó projektek hozzájárulnak.

Dr. Abonyi János kiegészíti, hogy egy szakért egy kar a szakmai felelős. Mivel több kampusz van, egy képzés több helyen is működhet. A forrás megosztásra kerül a képzési helyek között. Az egyetem költségvetését úgy tervezzük, hogy a központi feladatok ellátása, amely elsődlegesen a Kancellária területén keletkező költség, ezekre célirányosan forrásigény alapján allokálunk költséget, és ezt követően a maradék forrásokat osztjuk le a képzések arányában. Így jut le a forrás

Könnyen kiszámolható, hogy mely szervezeti egység - aki gondoz egy adott szakot elsődlegesen - ilyen szempontból milyen bevételre tesz szert. Tanszéki, kari, intézeti szinten számítható egy gazdasági potenciál. Az biztos, hogy önállóan egyetlen egy képzés sem életképes. Viszont elvárt cél, hogy legyen olyan szinergia a képzések között, és legyen olyan gazdasági hatékonyság egy kampuszon, egy központban, amely biztosítja az egésznek az életképességét. Ilyen szempontból van decentralizált gazdálkodás. Ilyen szempontból nekünk alaposan végig kell számolni azt, hogy mely képzési területen, mely képzések kapcsán mik a ráfordításoknak és a bevételeknek az aránya, illetve a központi szolgáltatások kapcsán mi az a szolgáltatási szint, ami egy kampusz központ sikerességéhez hozzá kell, hogy járuljon. Ilyen szempontból az elsődleges felelősségi köre ebben a tekintetben a központ igazgatónak van, akinek ezt a folyamatot menedzselnie kell, nyilván nem egyedül, hanem a gazdaságtudomány területén elsődlegesen a dékán asszonnyal egyeztetve. Olyan megoldásokat kell kialakítani, amelyek az egyetemi központban lévő szinergiákat, illetve a központok közötti szinergiákat is ki tudják használni. A jövőben egyre több olyan típusú képzést, üzleti modellt, megoldást szeretnénk kidolgozni, amely szélesíti a piacot. Ilyen szempontból Zalaegerszeg egy kitűnő hely, nagyon komoly kapacitásokkal, amit szeretnénk a jövőben még inkább kihasználni. Szeretnénk a hallgatóink számára azt sugallni, hogy aki a Pannon Egyetemre nyer felvételt, az ő számukra a zalaegerszegi munkaerőpiac is elérhető.

Több hozzászólás nem lévén, Decsi Péter szavazásra tette fel a kérdést, hogy az Egyetemi Központ Tanács tagjai elfogadják-e a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ SzMR módosítását? Kérte az Egyetemi Központi Tanács tagjait, kézfeltartással szavazzanak!

Határozati ismertetése:

16/2024. (09.02.) sz. PE ZEK Egyetemi Központ Tanács határozat

A PE ZEK Egyetemi Központ Tanácsa az előterjesztés szerint 10 igen/0 nem/ 0 tartózkodom szavazattal elfogadta/nem fogadta el a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ SzMR módosítását.

4) napirend

Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ Sportkonceptiójának ismertetése – szóbeli előterjesztés

Decsi Péter megkérte Bella Dánielt a tájékoztató ismertetésére. A tájékoztató a jegyzőkönyv mellékletét képezi. Határozathozatalra ebben a napirendben nem kerül sor.

Góczán Judit kérdésére Decsi Péter elmondta, hogy a jelenlegi testnevelő közreműködésével folyik továbbra is a kötelező testnevelés, de nem órarendi formában. A hallgatók több lehetőség, időpont közül választhatnak.

Az egyetemi kerékpárok beszerzésére pályázati forrást tervez a központ.

Szabó G. Tibor jelezte, hogy 2021-ben megnézték, a jelenlegi 20 db kerékpár gazdaságosan nem javítható, használatuk nem biztonságos.

5) napirend

A Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ főigazgatói tisztség betöltésére beérkezett pályázat elfogadására.

Pályázó: Decsi Péter mb. főigazgató

Decsi Péter érintettsége okán az 5. napirendi pont levezetését átadta Dr. Palányi Ildikó GKZ dékán asszonynak.

Dr. Palányi Ildikó kérdésére Decsi Péter hozzáfűzte, hogy a pályázati kiírás egy pontját nem teljesítette: egyetemi docensi státusszal még nem rendelkezik, azonban ezen kitétel alól rektori felmentéssel rendelkezik.

Dr. Palányi Ildikó megkérdezte, hogy nemzetköziesítés tekintetében tervezi-e az informatika és a műszaki képzés esetén a következő 3 évben indulnak-e idegen nyelvi képzések?

Decsi Péter elmondta, hogy ebben nem dönthet egy személyben. Az indításhoz emberi erőforrásra, kompetencia fejlesztésre lesz szükség a humánerőforrás tekintetében. Az óraterhelések csúcsra vannak járva. A lehetőségeket, igényeket figyelemmel kíséri.

Nagyné dr. Halász Zsuzsanna felvetette, hogy a különböző képzéseken szinte csak a GKZ munkatársai vesznek részt. A másik két szervezeti egység részéről nem. Jó lenne, ha ők is aktívan részt vennék a részüket.

Decsi Péter a Digitális Módszertani Intézet képzéseivel kapcsolatban elmondta, hogy az MKKI egy lépéssel már előbbre jár, korábban teljesítettek tréningeket. Az IRAT tanszékkal kapcsolatban egyetért a felvetéssel, igyekszik kezelni.

Pályázatokkal kapcsolatban elmondta, hogy azok vesznek benne részt, akik szakmailag kompetensek.

Részéről egyik terület sem preferált.



PANNON EGYETEM ZALAEGERSZEGI EGYETEMI KÖZPONT

Dr. Abonyi János kiemelte, hogy fontos cél: minden kar, minden egység szerepet vállaljon. A többletteljesítmény pedig elismerésre kell, hogy kerüljön.

Dr. Habil Katits Etelka javasolta, hogy a mérnöki, műszaki, gazdasági tudásanyagot kompetenciára együtt kellene kidolgozni. Ez eladható lenne az üzleti szférában, úgymint digitalizáció, infokommunikációs technikák, mesterséges intelligencia. Okos applikációt tovább kellene fejleszteni.

Decsi Péter elmondta, hogy pályázatában is szerepel oktatói workshopok tartása, ahol megismerhetnék egymás munkáját, bemutatható lenne ez az alkalmazás.

Dr. Palányi Ildikó szavazásra tette fel a kérdést, hogy az Egyetemi Központ Tanács tagjai elfogadják-e a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ főigazgatói tisztség betöltésére beérkezett, Decsi Péter mb. főigazgató pályázatát?

Tekintettel arra, hogy személyi kérdésben dönt a Tanács, titkos szavazásra került sor. Megkérte a szavazati joggal rendelkező tagokat, hogy a kiosztott szavazólapjukat dobják az urnába.

Felkérte a Szavazatszámoló Bizottságot a szavazatok összesítésére és az eredmény ismertetésére.

Mester Sándor tájékoztatta a megjelenteket, hogy a szavazás rendben lezajlott. Az összesítés alapján megállapította, hogy 9 igen, 0 nem és 1 tartózkodom szavazat érkezett.

Határozat ismertetése:

17/2024. (09.02.) sz. PE ZEK Egyetemi Központ Tanács határozat

A PE ZEK Egyetemi Központ Tanácsa az előterjesztés szerint – titkos szavazással – 9 igen/ 0 nem/ 1 tartózkodom szavazattal elfogadta Decsi Péter mb. főigazgató a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ főigazgatói tisztség betöltésére benyújtott pályázatát.

6) napirend

Egyebek

Dr. Abonyi János gratulált a főigazgató úrnak. Elmondta, hogy Ladányi Ibolya ugyan visszavonta a helyettesi pályázatát, de a bizottság előtti meghallgatáson rendkívül meggyőző volt. Köszöni az eddigi munkáját és hogy a jövőben is el kívánja látni ezeket a feladatokat.

Dr. Antal Anita a mentor programmal kapcsolatban vetette fel, hogy nincs kimondottan helyi szabályzat, rendszer. A veszprémi kollégákkal működik együtt, ők segítenének a rendszer kialakításában.

8900 Zalaegerszeg
Gasparich M. u. 18/A.
zek.uni-pannon.hu

DIPLOMA 

Decsi Péter: a mentor program alatt sok mindent értettünk. Volt korábban az Alapítvány által indított, finanszírozás szempontjából fontos lemorzsolódást csökkentő célú program (mérnök és informatikus képzések). Volt az Egyed Ildikóék által indított mentor program, ami a hallgatókkal való bánásmód fejlesztésére irányult.

Dr. Palányi Ildikó elmondta, hogy Egyed Ildikó kereste meg a mentor programmal kapcsolatban. A GKZ eddig nem volt bekapcsolódva az alapítványi pályázatba, ezért jelölték meg Dr. Antal Anitát és Nagyné Dr. Halász Zsuzsannát a két terület mentorának. Mentorképzésen részt vettek. A hallgatókat tájékoztatták arról, hogy szakonként kihez fordulhatnak. Eddig hallgatói megkeresés nem volt.

Dr. Abonyi János elmondta, hogy a legtöbb karnak van kidolgozott mentor rendszere. Arra biztatja az Egyetemi Központot is, hogy dolgozzon ki saját rendszert. Egyetemi szinten szakmailag segítik a meglévő rendszereket mentorképzéssel, átadva az általános ismereteket. Része a munkatársi kompetencia-fejlesztési csomagnak is.

Folyamatban van egy másik rendszer kidolgozása. A belépő hallgatók kompetenciáit felmérjük, továbbfejlesztjük tréningek segítségével. Az a tervünk, hogy az itt végzett hallgatók kompetencia útlevelet is kapjanak, ne csak diplomát. Ez az útlevél pszichológusok által validált módszertannal definiálja, hogy ők milyen kompetenciákkal rendelkeznek. Ezzel a munkaerőpiaci sikerességük is nagyobb lesz és a munkaerőpiac is visszajelez, hogy itt a Pannon Egyetemen milyen sikeres tevékenység folyik.

A központ találja ki, mit ért mentorrendszer alatt. Integrálja azokat a tevékenységeket, amit végez (felzárkóztató kurzusok, hallgatói tanácsadás, stb.). Sok a teendő a lemorzsolódás csökkentése érdekében.

Decsi Péter javasolta a mentorprogram kidolgozása érdekében munkacsoport létrehozását.

Több hozzászólás nem lévén, Decsi Péter megköszönte a részvételt, és 15:55 perckor lezárta a tanácsulést.


Decsi Péter
mb. főigazgató


Dr. Antal Anita
hitelesítő


Szabó G. Tibor
hitelesítő

